

Số: 2627/TB-ĐHTN

Đắk Lắk, ngày 06 tháng 12 năm 2021

THÔNG BÁO

Về việc xét nâng lương thường xuyên, tăng phụ cấp thâm niên vượt khung, nâng lương trước thời hạn để nghỉ hưu đợt 2 (từ 01/6/2021 đến 31/12/2021), và nâng lương trước thời hạn do đạt thành tích xuất sắc năm 2021

Kính gửi: Lãnh đạo các đơn vị

Căn cứ Nghị định 17/2013/NĐ-CP ngày 19/2/2013 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều NĐ 204/2004/ NĐ-CP về chế độ tiền lương;

Căn cứ Thông tư 08/2013/TT-BNV ngày 31/07/2013 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ Hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư 03/2021/TT-BNV, ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 1212/QĐ-ĐHTN-TCCB ngày 01/7/2014 của Hiệu trưởng Trường Đại học Tây Nguyên về việc ban hành quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

Hiệu trưởng thông báo đến các đơn vị, viên chức và người lao động về tiêu chuẩn xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng lương trước thời hạn để nghỉ hưu, phụ cấp thâm niên vượt khung đợt 2 (từ 01/6/2021 đến 31/12/2021) và nâng bậc lương trước thời hạn năm 2021 như sau:

1. Nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung đợt 2 năm 2021 (có danh sách dự kiến kèm theo)

1.1. Điều kiện để nâng bậc lương thường xuyên và phụ cấp thâm niên vượt khung:

- Thời gian:
 - + Đủ 24 tháng đối với viên chức và người lao động (VC, NLĐ) loại B, C, hạng IV;
 - + Đủ 36 tháng đối với VC loại A, hạng I, II, III;
 - + Đủ 12 tháng đối với VC, NLĐ đã hưởng phụ cấp vượt khung từ 5% trở lên.
- Điều kiện: Xếp loại VC, NLĐ: Hoàn thành nhiệm vụ trở lên (trong thời gian xét nâng bậc lương theo từng VC, NLĐ).

1.2. Thời gian không được tính để xét nâng bậc lương thường xuyên: Thực hiện theo điểm c, khoản 1, Điều 2, Thông tư 08/2013/TT-BNV, ngày 31/7/2013 và khoản 3, Điều 1 Thông tư 03/2021 của Bộ Nội vụ, gồm:

- Thời gian tập sự;
- Thời gian nghỉ việc riêng không hưởng lương;
- Thời gian đi làm chuyên gia, đi học, thực tập, công tác, khảo sát ở trong nước và ở nước ngoài vượt quá thời hạn do cơ quan có thẩm quyền quyết định;
- Thời gian VC, NLĐ đào ngũ trong quá trình thực hiện nghĩa vụ quân sự tại ngũ;
- Thời gian bị đình chỉ công tác, bị tạm giữ, tạm giam;

- Thời gian thử thách đối với VC, NLD bị phạt tù nhưng cho hưởng án treo; trường hợp thời gian thử thách ít hơn thời gian bị kéo dài nâng bậc lương thường xuyên tính theo thời gian bị kéo dài nâng bậc lương thường xuyên.

1.3. Trường hợp bị kéo dài thời gian nâng bậc lương: Thực hiện theo khoản 5, Điều 1, Thông tư 03/2021/TT-BNV của Bộ Nội vụ, gồm:

- Kéo dài 12 tháng đối với các trường hợp viên chức bị kỷ luật cách chức quản lý.
- Kéo dài 06 tháng đối với các trường hợp: VC bị kỷ luật cảnh cáo; NLD bị kỷ luật khiển trách hoặc cảnh cáo; VC, NLD xếp loại chất lượng ở mức không hoàn thành nhiệm vụ được giao hàng năm;
- Kéo dài 03 tháng đối với VC bị kỷ luật khiển trách.

Trường hợp vừa không hoàn thành nhiệm vụ được giao vừa bị kỷ luật thì thời gian kéo dài nâng bậc lương thường xuyên là tổng các thời gian bị kéo dài theo quy định.

Trường hợp bị đánh giá và xếp loại chất lượng ở mức không hoàn thành nhiệm vụ do bị kỷ luật (cùng một hành vi vi phạm) thì thời gian kéo dài nâng bậc lương thường xuyên tính theo hình thức kỷ luật tương ứng.

2. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức, người lao động đã có thông báo nghỉ hưu:

VC, NLD đã có thông báo nghỉ hưu, nếu trong thời gian giữ bậc đạt đủ 02 tiêu chuẩn quy định tại khoản 2, Điều 2, Thông tư 08/2013; khoản 4, Điều 1, Thông tư 03/2021/TT-BNV, chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và kể từ ngày có thông báo nghỉ hưu đến trước ngày nghỉ hưu còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn bằng số tháng còn thiếu này.

3. Nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức có thành tích xuất sắc

3.1. Điều kiện:

- Thời gian: tính đến ngày 31/12/2021 còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng.

- Xếp loại viên chức: Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (trong thời gian xét nâng lương trước thời hạn).

3.2. Thành tích: Đạt 1 trong các thành tích sau:

+ Đối với viên chức hạng I, II, III hoặc viên chức loại A:

- 01 lần được công nhận là Chiến sỹ thi đua cấp Bộ;
- 02 lần được công nhận Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở;
- 02 Bằng khen cấp Bộ, Tỉnh (hoặc tương đương);
- 01 Bằng khen cấp Bộ, tỉnh (hoặc tương đương) và 02 Giấy khen cấp trường (hoặc các tổ chức tương đương);
- 01 Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở và 03 Giấy khen cấp trường (hoặc các tổ chức tương đương);
- 04 Giấy khen cấp trường hoặc các tổ chức tương đương.

+ Đối với viên chức hạng IV hoặc viên chức loại B,C:

- 01 lần được công nhận là Chiến sỹ thi đua cấp Bộ;
- 01 Bằng khen cấp Bộ, Tỉnh hoặc tương đương;
- 01 lần được công nhận Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở;
- 03 Giấy khen cấp trường hoặc các tổ chức tương đương.

*** Ghi chú:**

- Mỗi năm chỉ được lấy **01 thành tích cao nhất** để xét; Phải có thành tích tại năm xét nâng lương trước thời hạn.

- Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định **trong 6 năm** đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ Đại học trở lên (**2016-2021**) và **4 năm** đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ Cao đẳng trở xuống (**2018-2021**).

- Thành tích đã dùng để nâng bậc lương trước thời hạn thì không được tính để xét nâng bậc lương cho lần sau.

- Thời gian xác định khen thưởng: tính thời điểm ký quyết định (đối với thành tích năm học hoặc thành tích một giai đoạn); tính năm thành tích đạt được (đối với thành tích năm tài chính).

3.3. Đối tượng:

- VC, NLĐ có thời gian công tác tại Trường từ **7 năm trở lên đối với nữ và 10 năm trở lên đối với nam** (đối với VC, NLĐ là người dân tộc thiểu số được giảm 2 năm thâm niên công tác so với quy định này).

- Không xét đối với người lao động hợp đồng công việc (khoản lương); VC, NLĐ đã được nâng lương trước thời hạn ở bậc lương hiện hưởng.

3.4. Thủ tục (hồ sơ) xét nâng bậc lương trước thời hạn:

- Cá nhân tự viết đơn đề nghị được nâng bậc lương trước thời hạn. (theo mẫu)

- Lãnh đạo và công đoàn các đơn vị có cá nhân đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn tổ chức họp xét và trích **biên bản** kèm theo **đơn** và **minh chứng** (bằng khen, giấy khen... photo) của cá nhân, nộp về phòng TCCB. (theo mẫu)

3.5. Về số lượng: Căn cứ vào số lượng đề xuất, Hội đồng lương Trường sẽ xét:

- Không vượt quá 10% tổng số VC, NLĐ trong biên chế của Trường.

- Nếu số lượng vượt quá quy định 10%, Hội đồng sẽ xét theo các tiêu chuẩn từ cao xuống thấp và đóng góp của VC, NLĐ đối với Nhà trường.

Danh sách Dự kiến những viên chức đủ tiêu chuẩn nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng lương trước thời hạn để nghị hưu được đăng tải trên website của Trường.

Nhận được thông báo này, yêu cầu Lãnh đạo, công đoàn các đơn vị thông báo đến toàn thể viên chức và triển khai thực hiện. Hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn và những ý kiến phản hồi gửi về phòng Tổ chức cán bộ **trước ngày 15 tháng 12 năm 2021** (gặp đ/c Loan, SĐT: 0965523579).

Nơi nhận:

- Như Kính gửi;
- VP Công đoàn;
- TT. Thông tin (để đăng website của Trường);
- Lưu: VT, P.TCCB, HĐ lương.

HIỆU TRƯỞNG
(đã ký)

TS. Nguyễn Thanh Trúc

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

ĐƠN ĐỀ NGHỊ
XÉT NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN NĂM 2021

Kính gửi: - Hội đồng xét nâng lương Trường Đại học Tây Nguyên.
- Lãnh đạo(đơn vị);
- Công đoàn(đơn vị);

Tôi tên:.....
Chức danh/chức vụ:.....
Đơn vị công tác:.....
Thời gian công tác tại Trường (*từ tháng, năm*):.....
Ngạch viên chức/hạng chức danh nghề nghiệp:..... Mã ngạch/mã chức danh:.....

Hiện hưởng bậc lương:, hệ số:....., mốc tính nâng lương lần sau:.....

Căn cứ Thông báo số 2627/TB-ĐHTN, ngày 06/12/2021 của Hiệu trưởng Trường Đại học Tây Nguyên về việc xét nâng lương trước thời hạn năm 2021,

Trong thời gian từ ngày 01/01/..... đến ngày 31/12/2021, hàng năm tôi đều được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên và đạt các thành tích sau (*kèm minh chứng*):

-
-
-
-

Căn cứ điều kiện, tiêu chuẩn về nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, tôi làm đơn này kính đề nghị Lãnh đạo, Công đoàn.....(*đơn vị*), Hội đồng lương xét cho tôi được nâng bậc lương trước thời hạn tháng.

Tôi xin chân thành cảm ơn.

Đắk Lắk, ngày tháng 12 năm 2021
Người làm đơn

Đắk Lắk, ngày tháng 12 năm 2021

**BIÊN BẢN HỌP XÉT NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN
NĂM 2021**

1. Thời gian:

Địa điểm:

2. Thành phần:

Chủ trì:

Thư ký:

3. Nội dung: Xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2021 đối với các VC, NLD:

+.....

+

+.....

Đ/c (chủ trì) thông qua các điều kiện nâng lương trước thời hạn theo Thông báo số 2627/TB-ĐHTN 06/12/2021 của Hiệu trưởng Trường Đại học Tây Nguyên.

Xét đơn đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn của các VC, NLD (nêu tên, đơn và thành tích).

Ý kiến thảo luận, đánh giá, nhận xét từng VC, NLD

Cuộc họp kết luận đề nghị Hội đồng lương Trường xét nâng lương trước thời hạn, cụ thể:

+(họ, tên), đề nghị được nâng lương trước thời hạn tháng;

+(họ, tên), đề nghị được nâng lương trước thời hạn tháng;

+(họ, tên), đề nghị được nâng lương trước thời hạn tháng.

Biên bản đã được thông qua cuộc họp và thống nhất%.

Cuộc họp kết thúc vào lúc giờ cùng ngày./.

Thư ký

(Ký, ghi rõ họ tên)

Chủ trì

(Ký, ghi rõ họ tên)